

北京电子控股有限责任公司 2021 年履行社会责任情况报告

一、公司简介

（一）公司概况

北京电子控股有限责任公司（简称：北京电控）是以电子信息产业为主业的国有大型高科技产业集团，旗下二级企业14家（包括京东方、北方华创、电子城高科等3家上市公司），事业单位2家，在职职工10万人（其中北京地区2.6万人）。

北京电控总部于2021年12月进行了组织机构优化调整，旨在构建与“一二一一”核心战略相匹配且运转高效的组织体系，进一步提高总部战略管控能力和管理水平，强化电控公司自身建设，提升总部管理效率。调整后，电控总部职能部门共设28个，合署办公后职能部门共19个，新机构于2022年1月正式启动运行。



（二）经营情况

截至2021年底，北京电控资产总额超5300亿元，较年初增长9.9%；2021年度实现营业收入突破2300亿元，同比增长超55%，

利润总额突破370亿元，同比增长3.7倍；资产负债率稳定在52%左右，同比降低6个百分点；成本费用占营收比重85%，同比降低11个百分点。目前位居“中国企业500强”第151位，战略性新兴产业领军企业第10位，“中国大企业创新100强”第5位，品牌影响力持续提升，实现了“十四五”开局红。

（三）发展战略

北京电控坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足科技自立自强和北京“四个中心”建设，坚持转型发展、创新发展、融合发展、开放发展、共享发展的理念，提出北京电控十四五“一二一一”核心战略，即构建以“芯屏”为核心的产业生态，增强技术创新能力和智能制造能力，提升产业发展自主可控水平，建设具有国际竞争力的高新技术产业集群、综合实力进入世界500强，为全面建成世界一流电子信息产业集团奠定坚实基础。

二、公司治理

（一）法人治理体系

北京电控加快完善中国特色现代国有企业制度，优化法人治理结构，持续推进董事会、经理层和党组织的高效运作。加强党对国有企业的领导，完善“三重一大”集体决策和党组织前置研究讨论重大事项的制度机制，充分发挥党组织在企业改革发展中把方向、管大局、促落实的作用。深化董事会建设试点，围绕落实“定战略、作决策、防风险”功能，完善以董事会为主导的决

策管理模式，董事会决策更加科学、运行更加规范高效。进一步清晰经营层的权限义务，按照“谋经营、抓落实、强管理”的职责定位，抓好重大决策的执行和落实。

（二）风险管理体系

北京电控持续强化风险管理意识，将党的领导融入公司治理各环节，以风险防控为导向，促进体系融合，充分发挥风险管理效能，推动公司风险管理水平不断提升。持续推进内控体系优化与实施工作，强化事前防范、事中控制，重点预判、识别及化解会对产业发展造成颠覆性影响的重大风险。推动落实《北京电子控股有限责任公司合规管理试点工作实施方案》，以构建“全员参与、全程监控、全领域覆盖”合规管理体系为目标，推进企业合规试点工作。高效落实法律风险防控工作各项要求，全面推动总法律顾问制度，切实提升总法律顾问行权履职能力。

三、社会责任履行情况

2021年，北京电控在市委市政府、市国资委的正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深化落实蔡奇书记调研讲话精神和陈吉宁市长专题会工作要求，全面贯彻“一二一一”核心战略，围绕构建以“芯屏”为核心的产业生态，统筹抓好疫情防控和经营管理各项工作，推动产业高质量发展，主要经营指标创历史最优水平，为中长期战略目标的实现积蓄了发展势能、奠定了坚实基础。

（一）强化科技创新，核心能力大幅提升

北京电控全年累计研发投入超 165 亿元，新增专利申请约 8000 件。自主研发能力不断增强，推动新产品销售规模迅速增长。围绕“芯屏”产业生态建设，核心技术能力不断提升，重大产业化项目有力推进。举办了第五届科技创新大会暨人才工作会议，发布《“十四五”科技创新工程纲要》。北方华创“12 英寸先进集成电路制程电感耦合等离子刻蚀机研发及产业化项目”获北京市科学技术进步奖一等奖。优势创新资源加快集聚，深化落实“领航 2025”人才战略，引进了一批关键产业高层次人才和重大人才工程专家；积极参与国家“揭榜挂帅”，加强对外创新合作，与清华大学共建芯屏融合与系统集成技术联合研究中心。

（二）加快推进深化改革，机制创新激发企业活力

北京电控深刻把握国企深化改革的政策导向，发布实施北京电控国企改革三年行动实施方案，以体制机制创新为发展赋能，产业格局持续优化。围绕“战略管控型总部”职责定位，电控总部组织机构优化顺利完成。加强市场化选人用人，企业领导人员任期制契约化改革完成率超70%。完成对京东方等4家职业经理人试点企业首次考核和16户全民所有制企业公司制改革，燕东公司IPO进展顺利，事业单位改革平稳有序。中长期激励机制不断深化，7家企业积极推进中长期激励计划，3家企业工资总额备案制管理试点落地。进一步发挥调整保障平台作用，5.6万余名退休人员社会化管理进入实质转移阶段，交接公共维修基金、售房款2800余万元，进场交接配套用房1.5万平方米。

（三）持之以恒履行国企责任，和谐稳定呈现良好局面

统筹运用各方资源，大力做好接诉即办、信访维稳等各项工作，为北京电控企业改革发展营造了良好环境。高标准圆满完成中国共产党成立100周年庆祝活动天安门广场扩声系统改造等政治任务，积极助力乡村振兴，认真做好常态化疫情防控和疫苗接种。落实“疏解整治促提升”专项行动，疏解腾退面积1178平方米。抓好垃圾分类等工作，16000余人参加“桶前值守”志愿活动。围绕维护企业和谐稳定，加强对信访维稳和“接诉即办”工作的组织领导，深入学习贯彻《北京市接诉即办工作条例》，成立接诉即办工作办公室，全年处理派单1600余件，响应率实现100%，满意率和解决率不断提升。持续做好酒仙桥旧改区域老旧房屋维修改造工作，全年投入维修改造资金1000余万元。

（四）积极落实双碳战略，打造绿色电子信息产业

坚持企业发展与生态文明建设协同，北京电控积极落实“碳达峰、碳中和”战略，围绕“节能减排，绿色低碳，控制污染”的绿色目标，进一步完善了电控环保管理体系，推进了环保主体责任落实，加强重点污染物的排放控制和达标排放，保障环保设施的正常运行，营造了绿色发展的良好氛围。制定绿色低碳规划，确定了以工业绿色低碳转型和园区绿色低碳发展为主方向的绿色路线，通过低碳项目试点标杆带动全面绿色发展。围绕电子信息产业特点，培育了两家新兴能源企业。全年未发生排放超标和环境污染事件，全面实现了年度绿色目标。

（五）对标一流抓好管理提升，提质增效取得新成果

北京电控积极落实“对标世界一流管理提升专项行动”，加快完善现代企业制度，抓牢全面预算和运行监控，集团化管控体系更加完善。持续加大资本运作力度，有力推动产业化项目落地，加强资金统筹管控，运营管理水平持续提升。落实“三降一减一提升”专项行动，完成13户企业压减退出任务。优化资金管控体系，将投融资预算纳入全面预算管理。提升信息化管理水平，完成综合管控信息平台搭建，市国资委信息化测评达到A级。

（六）坚持依法诚信经营，公平公正参与市场竞争

北京电控全面落实依法治国要求，法治国企建设工作取得积极成效，连续两年在法治建设考核评价工作中被评定为“优秀”级。全面落实总法律顾问制度，初步形成了以两级法律审核机制、合同全生命周期管理、法律纠纷案件管理为核心的法律风险管理体系。积极构建“全员参与、全程监控、全领域覆盖”合规管理体系，推进企业合规试点工作。加快推进重大历史遗留案件解决，防范新增重大法律纠纷，重大法律风险得到有效控制。

（七）落实落细安全生产责任，筑牢企业高质量发展屏障

北京电控坚持“生产服从安全，安全服务生产”的理念，逐级签订安全目标责任书，自上而下层层压实责任。持续开展全覆盖的安全监督检查，定期开展“安全讲坛”专题培训，提升人员法规意识和安全素质。开展安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制试点建设，完成安全管理信息系统开发并在全级次上

线运行，不断提升监督效力和管理效率。持续推进落实安全生产标准化与安全文化建设工作，夯实安全管理基础。电控系统全年主体责任亡人事故零发生。

（八）切实关爱员工发展，积极参与社会公益事业

北京电控始终坚持一切为了群众，一切依靠群众。通过不断加强和改进群团、统战和老干部等方面工作，统筹协调凝聚发展合力，和谐稳定局面更加巩固。围绕融入产业发展，开展“双比双创”主题活动，发挥职工首创精神，累计创效约 20 亿元；大力弘扬劳模精神，2 人获得首都劳动奖章，1 人获评北京市“大工匠”；强化“青”字号品牌建设，开展人才调研、共建交流、技能培训等活动，动员青年积极投身产业发展；以“爱献做”活动为载体，以知联会为平台，激励党外知识分子在重点项目、重大活动中发挥作用。围绕服务职工群众，健全完善厂务公开民主监督机制，完成集体合同到期续签工作，积极构建和谐劳动关系；落实离退休干部工作领导责任制，开展走访慰问，提高离休干部医疗待遇和生活补贴标准，充分体现组织关心关爱。所属各单位广泛开展“好书伴成长”“照亮成长路”“公益图书馆计划”等各类公益活动，广大职工积极参与志愿服务、党员献爱心捐款、助学捐助和无偿献血，营造和谐有爱企业氛围。

产业报国的新征程已经开启，2022 年北京电控将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，全面落实“一二一一”核心战略，团结

一致，担当作为，在服务国家发展战略中加快构建“芯屏”产业生态，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！