北京电子控股有限责任公司

2023年履行社会责任情况报告

一、公司概况

（一）公司简介

北京电子控股有限责任公司（以下简称北京电控）是北京市国资委授权的以电子信息产业为主业的国有大型高科技产业集团，旗下二级企业14家，事业单位2家，在职职工10万人（其中北京地区2.6万人）。

（二）战略规划

北京电控坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，立足科技自立自强和北京“四个中心”建设，坚持转型发展、创新发展、融合发展、开放发展、共享发展的理念，完成“十四五”战略中期评估和滚动修订，升级“十四五”时期“一二一一”核心战略，构建以“芯屏”为核心的产业生态，不断增强技术创新能力和数字化能力，提升产业发展自主可控水平，建设具有国际竞争力的高新技术产业集群、综合实力稳居世界500强。

（三）经营情况

过去一年，疫情防控平稳转段，经济整体形势回升向好，公司重大项目有序推进，重点工作成效显著，经营工作运行在合理区间。集团整体实现营业收入2129亿元、利润总额65亿元，规模效益位居北京市属国企前列，为中长期战略目标的实现积蓄了发展势能，为全市经济企稳向好作出了积极贡献。

二、坚持创新驱动，产业发展动能更加强劲

（一）技术水平持续提升

研发投入力度持续增强，累计研发投入约156亿元，研发投入强度超8%，新增专利申请量超8500件，其中发明专利超80%。

产品首发和基础科学研究取得突破，半导体显示产业首发16K超高清110英寸显示屏、17英寸卷曲OLED产品、玻璃基主动式Mini LED等多领域多款新产品。集成电路装备产业持续推进下一代先进制程工艺装备研发，取得关键技术攻关。集成电路制造产业完成8英寸Trench-MOSFET、IGBT、MEMS等核心工艺平台研发，发布硅光PDK1.0，激光雷达、光开关实现流片。智能装备产业完成研制晶圆宏观缺陷检测二代机，完成显示面板微纳三维尺寸量测技术原理机设计。仪器仪表产业研发5款集成电路设备模块电源。国际国内认可度提升，北方华创荣获2022年度北京市科学技术进步奖一等奖，京东方在CES 2023和2023 SID等行业权威展会斩获多项金奖。京东方国家级工业设计中心获批国家级技术创新平台，七星飞行和燕东科技获评国家级专精特新“小巨人”企业，集成电路设计公司获批国家科技型中小企业。与上海商汤智能科技合作出资成立北电数智，推动北京市数字经济算力中心项目建设。

1. 创新保障不断夯实

大力引进科技领军人才，全系统共引进各类人才专家共44人，获评“国家工程师奖”创新团队1个，多人入选国家级人才工程和北京市级人才工程，1个优秀创新团队项目和13名高层次人才引进项目参与国有资本金项目评审，获批资金544万元。完善激励机制体制，优化《北京电控中长期激励管理体系》和《北京电控中长期激励管理办法》（征求意见稿）及配套文件。构建综合匹配评估模型和立体式激励体系，以系统方法推动管理全系统中长期激励工作，初步形成具有市场竞争力，凝聚人才，促进产业核心技术能力提升的中长期激励管理体系。调研走访梳理中长期激励需求27项，根据企业实际情况“一企一策”制定方案。健全中长期激励项目管理长效机制，全面梳理批复方案，确保激励方案依法合规。营造创新文化氛围，举办北京电控第六届科技创新大会，表彰22个技术成果突出的创新项目，凝聚全系统创新文化力量。成立北京电控科学技术协会，举办第二、第三届CTO论坛，进一步浓厚创新创业良好氛围。

三、坚持规范高效，公司治理体系更加健全

（一）内控体系建设融合贯通

完善全生命周期内控制度体系，修订《北京电控制度建设管理办法》，为全系统制度制定提供指引。结合战略目标任务制定年度制度建设计划，组织各部门修订管理制度、权限划分表、流程图和风险控制矩阵。加强重点领域体系建设，系统梳理大安全等重点领域制度体系框架，形成追究条款和绩效考核条款完善方案，全年累计发布管理制度135项。完善两级内控管理体系，优化三道防线为基本阵型的风险管理体系框架，进一步明确两级风险管理职能，重点辅导京东方B20、燕东12吋线、聚领科技等重点项目内控体系建设，持续提升科学管控能力。系统梳理所属单位应建立制度清单，指导所属单位开展制度自查并制定整改计划。

（二）风险防控水平不断提升

开展风险定期评估工作，结合合规管理相关要求，2023年共识别公司层面风险46项，更新《风险数据库》，组织制定具体应对措施并跟踪其落实情况，提高风险应对水平。落实重大经营风险汇报机制，对所属单位重大风险事件进行监测，强化重大风险全过程管控。针对重点领域开展合规专项建设，制定《所属企业章程管理办法》《投资和并购基础合规风险库》《电控所属二级控股子企业章程范本》等制度文件。聚焦主责主业实现审计全覆盖，在全面覆盖基础上突出重点，加强对各产业平台重点项目和重要事项审计监督，聚焦重大战略、重大投资、重大举措落实情况，聚焦领导干部权力规范运行情况，聚焦经营管理、大额资金、境外京外等重点领域，2023年全系统开展各类审计项目199项，提出管理建议475条，及时对管理漏洞进行堵塞，提升公司防范风险水平。

（三）数字化、信息化建设全面推进

制定数字化转型规划和实施方案，围绕数字产业化、产业数字化、数字化治理和网络安全四个方面，建设数字化转型体系，提升智能制造、数字化管控、数据治理能力，培育软件与数字服务产业，实现北京市数字化转型标杆企业目标。对标西门子、华为等企业数字化转型，编制完成《数字化转型规划落实的实施方案》《北京电控XC工作方案》，清晰数字化转型时间表和路线图。制定《数据治理管理办法》，初步建立数字化转型治理体系和数据治理体系。加强业务信息化系统建设，推动构建“一基、两翼、三化”总体框架，集约建设“横向打通、纵向贯通”的云架构系统。OA系统完成协同办公和决策会议等13项应用上线，推进建设协同高效的综合在线管控系统，提升企业管理的规范性和运行效率。9家二级单位完成企业邮箱建设，2家二级单位完成企业网站集约化建设，财务核算系统覆盖全系统150余家企业，13家二级单位完成投资管理系统集约化建设和共享应用。

四、坚持安全低碳，和谐稳定局面更加巩固

（一）安全管理能力持续增强

搭建大安全管理体系，系统梳理经营安全和科技安全等8方面领域安全职责，提出6项落地实施机制，进一步统筹安全与发展，筑牢高质量发展根基。建立双重预防机制，将其纳入二级单位安全目标责任书，组建专家小组对所属单位开展指导，组织安全管理专家开展专项验收。强化安全教育培训，邀请外部行业知名教授专家，开办系列“安全讲坛”培训和安全管理人员能力提升专题培训，总计2000余人次参加。组织安全管理专家录制“专家讲安全环保”视频，丰富教育培训资源。进一步健全完善接诉即办工作机制，优化工作流程，全年承接12345派单1200余单，工单响应率始终保持100%，诉求解决率、满意率100%。

（二）绿色低碳理念深化落实

结合产业发展实际制定碳达峰行动方案，明确了工作目标和行动路径，明确电控产业绿色低碳发展方向。搭建绿色低碳管理体系，围绕环境风险辨识管控和节能增效管理两大机制建设，制定工作技术指南和管理办法，为全面开展绿色低碳管理工作打牢基础落实垃圾分类工作要求，垃圾分类入户宣传比例100%，管理桶站技防设施安装比例100%。采购新能源公务车辆。围绕《北京市国民经济和社会发展第十四个五年规划和二零三五年远景目标纲要》，积极采购新能源汽车，2023年上半年完成采购国产新能源汽车5辆，下半年完成采购国产新能源汽车15辆，助力北京构建绿色低碳交通体系。

五、坚持以人为本，企业人文关怀更加凸显

（一）公益事业持续开展

落实乡村振兴工作要求，认真抓好落实《2023年助力全面推进乡村振兴工作要点》，北京电控累计在双创中心采购1266.9206万元，完成采购计划的126.69%，带动相关贫困人口超9924人，电控负责的五个集体经济薄弱村帮扶收入共计105.57万元，京东方等单位向贫困地区公益扶贫捐赠共计17万元。开展公益志愿活动，北京电控团委和七星集团团委承办品牌活动青创北京-首届潮购会，组织青年志愿者为活动举办提供全方位服务保障。北京电控团委组织开展“好书伴成长”图书进校园活动，为对口支援帮扶地区累计捐助图书6165册。

（二）文化活动凝心聚气

举办北京电控第二届职工运动会、北京电控“筑梦杯”保龄球比赛、北京电控健步走活动，组织“牡丹之歌”艺术团参加北京市第十四届职工文化艺术节，荣获二等奖、三等奖各1项，进一步增强全系统组织凝聚力和向心力。各所属单位结合北京市第十九届全民学习周工作要求和企业实际，围绕职工阅读、参观见学、交流平台、成果展示等方面开展了一系列形式多样的学习体验活动，丰富职工精神文化生活，提升职工文化素养和专业能力，为持续推进各级学习型组织建设注入强劲动能。

1. 职工关怀温暖贴心

北京电控工会下拨职工之家建设经费，全力做好两节慰问、送清凉、送温暖工作。7月北京市遭遇历史罕见特大暴雨，全系统千余名职工家庭受到不同程度的损失，电控工会及时行动，全面统计了解职工受灾情况，协助相关单位切实做好慰问帮扶工作。为离休干部申报适老化安装，切实帮助解决实际困难，为离休老干部提供亲情化、个性化、多元化的精准服务。